



# PERFIL PROFESIONAL LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO EN COMPETENCIAS PROFESIONALES



Versión Ejecutiva

## PRESENTACIÓN

El Licenciado en Gestión del Capital Humano cuenta con las competencias profesionales necesarias para su desempeño en el campo laboral, en el ámbito local, regional y nacional.

## COMPETENCIAS PROFESIONALES

Las competencias profesionales son las destrezas y actitudes que permiten al Licenciado desarrollar actividades en su área profesional, adaptarse a nuevas situaciones, así como transferir, si es necesario, sus conocimientos, habilidades y actitudes a áreas profesionales próximas.

### Competencias Genéricas:

Capacidad de análisis y síntesis, habilidades para la investigación básica, las capacidades individuales y las destrezas sociales; las habilidades gerenciales y las habilidades para comunicarse en un segundo idioma.

### Competencia Específica:

- 1. Dirigir y gestionar el capital humano a través de estrategias de desarrollo organizacional, modelos de trabajo, servicios de consultoría, administración de sistemas de calidad y buenas prácticas organizacionales conforme al marco normativo vigente, ética y valores, para contribuir al bienestar del personal y al incremento de la productividad de la organización.**
  - 1.1. Potenciar el capital humano mediante la implementación de técnicas y herramientas de coaching, inteligencia emocional, análisis de brecha etaria, modelos de consultoría, gestión de personas, para contribuir al equilibrio entre el trabajo y vida personal en las organizaciones.
  - 1.2. Desarrollar cursos de capacitación tomando en cuenta los estándares aplicables de competencias laborales y metodologías de la enseñanza, para fortalecer la competitividad del capital humano en las organizaciones.
  - 1.3. Coordinar sistemas de gestión de la calidad a través del diseño de indicadores, control de registros, proceso de auditoría y uso de herramientas tecnológicas, con base en la normatividad aplicable, para la mejora continua de la organización.

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión del Capital Humano	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2019	



PERFIL PROFESIONAL  
LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL CAPITAL  
HUMANO  
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES



Versión Ejecutiva

**ESCENARIOS DE ACTUACIÓN**

El Licenciado en Gestión del Capital Humano podrá desenvolverse en:

- Empresas públicas y privadas
- Empresas pequeñas, medianas, grandes y microempresas
- Empresas de consultoría en materia de capital humano
- Instituciones privadas sin fines de lucro
- Instituciones no gubernamentales
- Instituciones especializadas en capital humano
- Su propia empresa

**OCUPACIONES PROFESIONALES**

El Licenciado en Gestión del Capital Humano, podrá desempeñarse como:

- Jefe de reclutamiento y selección
- Jefe de capacitación y adiestramiento
- Jefe de nómina
- Consultor de organizaciones en el área de capital humano
- Generalista de capital humano
- Coordinador de gestión de calidad
- Gerente

<b>ELABORÓ:</b>	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión del Capital Humano	<b>REVISÓ:</b>	Dirección Académica	
<b>APROBÓ:</b>	C. G. U. T. y P.	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:</b>	Septiembre de 2019	