

INGENIERIA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

HOJA DE ASIGNATURA CON DESGLOSE DE UNIDADES TEMÁTICAS

1. Nombre de la asignatura	Integradora II
2. Competencias	Apoyar el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización.
3. Cuatrimestre	Cuarto
4. Horas Prácticas	30
5. Horas Teóricas	
6. Horas Totales	30
7. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	2
8. Objetivo de la Asignatura	El alumno realizará un proyecto de mejora que apoye el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización.

Unidades Temáticas	Horas		
	Prácticas	Teóricas	Totales
I. Diagnóstico	20		20
II. Proyecto de Mejora	10		10
Totales	30		30

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA II

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	I. Diagnóstico
2. Horas Prácticas	20
3. Horas Teóricas	
4. Horas Totales	20
5. Objetivo	El alumno realizará un diagnóstico empresarial de las áreas de administración, finanzas y recursos humanos.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Diagnóstico Administrativo		Realizar un diagnóstico de los sistemas de control administrativo y gestión de la calidad de la organización señalando fortalezas y áreas de oportunidad.	Honestidad Ordenado Proactividad Iniciativa
Diagnóstico Financiero		Realizar un análisis financiero para determinar la situación financiera de la empresa señalando fortalezas y áreas de oportunidad.	Objetivo Analítico Responsable Discreción
Diagnóstico Organizacional		Realizar un diagnóstico organizacional señalando las fortalezas y áreas de oportunidad.	Discreción Ética Responsabilidad Empático Propositivo Creativo Trabajo en equipo Negociación Comunicación efectiva

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA II

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir del diagnóstico organizacional desarrollará un propuesta de mejora que integre: a. Resumen b. Objetivo General c. Definición del Proyecto d. Metodología e. Proyecto de Mejora f. Conclusiones y Referencias.	1. Identificar componentes de una proyecto de mejora 2. Analizar áreas de oportunidad 3. Analizar capacidades de la organización 4. Organizar proyecto de mejora	Proyecto Lista de cotejo

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA II

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Equipos Colaborativos Práctica Situada Investigación situada	Cañón Computadora Pintarrón Internet

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		X

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA II

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	II. Proyecto de mejora
2. Horas Prácticas	10
3. Horas Teóricas	
4. Horas Totales	10
5. Objetivo	El alumno desarrollará un proyecto de mejora para las áreas de administración, finanzas y recursos humanos de una organización.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Anteproyecto		A partir del diagnóstico, realizar un anteproyecto para la mejora de los procesos de administración, finanzas y recursos humanos.	Discreción Ética Responsabilidad Empático Propositivo Creativo Organizado
Proyecto de Mejora		A partir del diagnóstico organizacional, desarrollar un proyecto para la propuesta de mejora de la organización en materia de procesos de administración, finanzas y recursos humanos.	Discreción Ética Responsabilidad Honradez Capacidad de síntesis Tolerante Empático Propositivo Creativo Trabajo en equipo Liderazgo

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA I

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir del diagnóstico organizacional desarrollará una propuesta de mejora que integre: a. Resumen b. Objetivo General c. Definición del Proyecto d. Metodología e. Proyecto de Mejora f. Conclusiones y Referencias.	1. Identificar componentes de un proyecto de mejora 2. Analizar áreas de oportunidad 3. Analizar capacidades de la organización 4. Organizar un proyecto de mejora	Proyecto Lista de Cotejo

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA II

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Investigación de Campo Equipos Colaborativos Práctica Situada	Cañón Computadora Pintarrón Internet.

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		x

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

INTEGRADORA II

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Asignar el capital humano acorde a las necesidades de la organización para el óptimo desempeño de las funciones establecidas y el logro de sus objetivos.	Elabora un informe que contenga: 1. Análisis de las necesidades de capital humano para la organización 2. Revisión de las condiciones del mercado laboral 3. Técnicas de reclutamiento y selección de personal más apropiadas para una organización 4. Programa de inducción dirigido al personal de nuevo ingreso o en proceso de rotación 5. Estrategias y líneas de acción para la optimización del capital humano.
Gestionar el mantenimiento del capital humano a través de la aplicación de las técnicas especializadas para contribuir a un clima laboral óptimo.	Elabora un informe que contenga: 1. Diagnóstico sobre las relaciones laborales colectivas y con el personal de confianza. 2. Programa de incentivos y compensaciones para la organización 3. Análisis e interpretación de gráficas de sueldos y salarios a nivel regional 4. Programa de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo 5. Estrategias y líneas de acción para el mantenimiento del capital humano

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

Capacidad	Criterios de Desempeño
<p>Controlar el desempeño del capital humano mediante un análisis de las necesidades estructurales requeridas por la organización para el cumplimiento de sus metas.</p>	<p>Realiza una propuesta de mejora fundamentada en los resultados de la evaluación al desempeño aplicada en una organización, que contenga:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivo y alcance de la evaluación 2. Criterios a evaluar 3. Instrumentos y herramientas de evaluación 4. Indicadores de desempeño 5. Retroalimentación de la evaluación con propuestas de corrección, prevención y mejora para el trabajador 6. Plan de seguimiento a las acciones propuestas 7. Estrategias y líneas de acción para la optimización del desempeño del factor humano
<p>Desarrollar el capital humano mediante la aplicación del Desarrollo Organizacional (D.O.) para la consolidación organizacional y la posible generación de nuevas empresas.</p>	<p>Elabora propuesta de desarrollo de capital humano que incluya:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Interpretación de los resultados de un estudio de clima laboral en una organización 2.- Estrategias para la solución de conflictos detectados en una organización 3.- Modelo de D.O. para una organización 4.- Análisis e interpretación los resultados de la capacitación en una organización 5.- Estrategias y líneas de acción para el desarrollo del capital humano
<p>Determinar la situación financiera de la empresa por medio de las técnicas de análisis financiero pertinentes, para identificar las necesidades de financiamiento, estrategias de inversión y control administrativo.</p>	<p>Elabora un diagnóstico de la situación financiera de la empresa que contenga los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - razones financieras de liquidez, solvencia y rentabilidad - análisis vertical y horizontal de estados financieros - interpretación de los estados financieros - análisis del entorno económico de la empresa - recomendaciones de financiamiento, inversión y control administrativo

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

Capacidad	Criterios de Desempeño
<p>Establecer estrategias financieras para la obtención y aplicación óptima de los recursos de la organización, mediante la aplicación de proyecciones financieras acordes a las metas establecidas</p>	<p>Elabora una propuesta de estrategias financieras presentando, cuando corresponda:</p> <ul style="list-style-type: none"> -presupuesto maestro -adquisiciones de activos -inversiones -estrategia de apalancamiento -análisis del costo del capital -criterios fiscales aplicables
<p>Justificar proyectos de inversión aplicando las técnicas de análisis cuantitativo y cualitativo, para una eficiente toma de decisiones financieras.</p>	<p>Determina la factibilidad del proyecto de inversión presentando como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Análisis costo-beneficio -Tasa interna de retorno -Tasa de rendimiento mínima aceptable -Valor presente neto -Valor Económico Agregado -Aspectos cualitativos que impacten el proyecto
<p>Estructurar Sistemas de Control Administrativo mediante el análisis de la eficiencia y efectividad de los procesos con el fin de incrementar la competitividad considerando las necesidades y características de la empresa</p>	<p>Elabora una propuesta, en la cual con base a las áreas de responsabilidad definidas, contemple como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -estándares en función de los resultados deseados -aplicación de presupuesto de la empresa para cada una de las áreas de responsabilidad -estrategias de logística inversa -políticas de crédito y cobranza - especificación de flujo de información
<p>Diseñar Sistemas de Gestión de la Calidad mediante la implementación de las normas aplicables, para la mejora continua de la organización</p>	<p>Estructura un sistema en el cual incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Enfoque de procesos -Procedimientos -Propuestas de mejora continua -Normatividad aplicable

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

INTEGRADORA II

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Frances, A.	(2006)	<i>Estrategias y planes para la empresa con el cuadro de mando integral</i>	Distrito Federal	México	Pearson Educación México
Ramírez Padilla, D. N.	(2008)	<i>Contabilidad Administrativa</i>	Distrito Federal	México	Mcgraw-Hill Interamericana Editores S.A. De C.V.
Hornngren, C. T. , Sundem, G.L. y Stratton, W.O.	(2005)	<i>Contabilidad Administrativa</i>	Distrito Federal	México	Pearson Educación México
Velasco Sánchez, J.	(2005)	<i>Gestión de la Calidad: Mejora Continua y Sistemas De Gestion; Teoría Y Práctica</i>	Madrid	España	Ediciones Pirámide
Alles, M. A.	(2006)	<i>Dirección Estratégica de Recursos Humanos: Gestión por Competecias</i>	Buenos Aires	Argentina	Ediciones Granica
Werther, W.	(2008)	<i>Administración de Recursos Humanos</i>	Distrito Federal	México	Mcgraw-Hill Interamericana Editores S.A. De C.V.
Jurado, Y.	(2002)	<i>Técnicas de Investigación Documental: manual para la elaboración de tesis, monografías, ensayos e informes académicos</i>	Distrito Federal	México	Cengage Learning Editores

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04