

INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

HOJA DE ASIGNATURA CON DESGLOSE DE UNIDADES TEMÁTICAS

1. Nombre de la asignatura	Derecho corporativo
2. Competencias	Impulsar el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización. Argumentar la propuesta de planes comerciales acordes a las capacidades de la organización para mejorar su competitividad en el mercado.
3. Cuatrimestre	Primero
4. Horas Prácticas	30
5. Horas Teóricas	45
6. Horas Totales	75
7. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	5
8. Objetivo de la Asignatura	El alumno identificará los aspectos legales necesarios para la apertura y operación de empresas

Unidades Temáticas	Horas		
	Prácticas	Teóricas	Totales
I. Aspectos Mercantiles y Tributarios	16	24	40
II. Aspectos Laborales	10	15	25
III. Apertura de nuevos negocios	4	6	10
Totales	30	45	75

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	I. Aspectos mercantiles y tributarios
2. Horas Prácticas	16
3. Horas Teóricas	24
4. Horas Totales	40
5. Objetivo	El alumno identificará los aspectos mercantiles y tributarios relevantes para la operación de una empresa

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Operatividad mercantil y de crédito	Identificar la constitución y funcionamiento de las sociedades en general, considerando: las acciones, su administración, la conformación del comité de vigilancia, las funciones y atribuciones de la asamblea de accionistas y la elaboración de contratos mercantiles. Identificar los títulos de Crédito y las principales operaciones que se realizan con ellos. Explicar la constitución y funcionamiento de las sociedades en general.	Emplear los títulos de Crédito, así como las principales operaciones que se realizan con ellos	Coherente Analítico Crítico Reflexivo Práctico

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Cargas tributarias	Identificar la clasificación de los contribuyentes por regímenes fiscal, así como reconocer sus impuestos asociados: ISR IVA IETU IDE Seguridad y Previsión Social Otros	Clasificar a los contribuyentes por regímenes fiscales, señalando sus impuestos asociados.	Coherente Analítico Crítico Reflexivo Práctico Pensamiento matemático

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Integrará un escrito indicando, de acuerdo a un giro específico de empresa, las características y exigencias a las que está sujeta por derecho, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none">* tipo de acciones y accionistas* tipo de administrador* funciones del comité de vigilancia* principales contratos mercantiles que deberán suscribirse* principales operaciones crediticias involucradas* régimen tributario y obligaciones fiscales y de previsión social	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar el tipo de sociedad mercantil y sus características.2. Analizar las obligaciones y responsabilidades conforme a derecho.	<p>Ensayo Lista de cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Discusión en grupo Equipos colaborativos Análisis de casos	Pintarrón. Computadora Equipo de Proyección (Cañón, Pantalla LCD, otros) Impresos (ejercicios y formatos)

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	x	

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	II. Aspectos laborales y apertura de nuevos negocios
2. Horas Prácticas	14
3. Horas Teóricas	21
4. Horas Totales	35
5. Objetivo	El alumno identificará los aspectos laborales, legales y tributarios que se deben cubrir para la creación y operación de nuevas empresas.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Relaciones individuales de trabajo	Explicar las Relaciones Individuales de trabajo, señalando las: * Condiciones de Trabajo * Derechos y Obligaciones, tanto de los Trabajadores como de los Patrones * Prescripción de la relación de trabajo	Referir las Relaciones Individuales de trabajo	Coherente Analítico Crítico Reflexivo Práctico Pensamiento matemático Empático
Condiciones especiales	Identificar la existencia de condiciones especiales tales como: * Trabajo de las Mujeres * Trabajo de Menores * Trabajos Especiales y Derechos de autor de trabajadores	Determinar las condiciones especiales de una organización.	Coherente Analítico Crítico Reflexivo Práctico Pensamiento matemático Empático

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Relaciones colectivas de trabajo	Categorizar las Relaciones Colectivas de Trabajo, identificando: <ul style="list-style-type: none"> * Principios, alcances y legalidad de las huelgas * Tipos de Riesgos de Trabajo y su impacto económico para la empresa * Autoridades del Trabajo y Previsión Social 	Determinar las estructuras de las Relaciones Colectivas de Trabajo, identificando: <ul style="list-style-type: none"> * los elementos de una huelga * determinando los Riesgos de Trabajo y su impacto económico para la organización. * enunciar las autoridades del Trabajo y Previsión Social 	Coherente Analítico Crítico Reflexivo Práctico Pensamiento matemático Empatito

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

DERECHO CORPORATIVO

UNIDADES TEMÁTICAS

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Constitución y apertura de nuevos negocios	Identificar los requerimientos definidos por la legislación aplicable en la apertura de nuevos negocios a) Registro Público de la Propiedad b) Derechos de Autor y Registro de Marcas y Patentes c) Trámites ante la Secretaria de Relaciones Exteriores d) Protocolización de Actas e) Registro Público de Comercio f) Secretaria de Protección Civil g) Secretaria de Salubridad h) Ley de Inversión Extranjera	Gestionar los trámites requeridos para la constitución de una empresa.	Coherente Analítico Crítico Reflexivo Práctico Pensamiento matemático Empático

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará un reporte a partir de un caso dado, donde integre:</p> <p>1. Análisis corporativo, de acuerdo al giro y objetivos de la empresa, características, exigencias y posibilidades a las que puede acceder considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> * condiciones individuales de trabajo * condiciones colectivas de trabajo * condiciones especiales * autoridades laborales <p>2. Integrar un portafolio de evidencias con documentos que avalen el trámite ante:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Registro Público de la Propiedad (Documento de trámite) b) Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (Derechos de Autor y Registro de Marcas y Patentes) c) Secretaria de Relaciones Exteriores (Registro ante la dependencia) d) Notaría Pública (Protocolización de actas) e) Registro Público de Comercio (Registro ante la dependencia) f) Secretaria de Protección Civil (Registro de permiso y autorización de planos) g) Secretaria de Salubridad 	<p>1. Identificar tipo de sociedad mercantil y sus características.</p> <p>3. Distinguir las obligaciones y responsabilidades laborales.</p> <p>4. Identificar las características de la empresa para definir qué avisos, actividades y trámites federales, estatales o municipales aplican.</p> <p>5. Comprender el llenado de los formatos vigentes para dar cumplimiento con los avisos, actividades y trámites federales, estatales o municipales aplicables.</p>	<p>Proyecto</p> <p>Lista de cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

(Documento de trámite)
h) Secretaría de Hacienda (Ley
de Inversión extranjera)

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN
EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE
ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Equipos colaborativos Análisis de casos Prácticas situadas Ejecución demostrativa	Pintarrón Computadora Equipo multimedia Impresos (ejercicios y formatos)

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	X	

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

DERECHO CORPORATIVO

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Establecer estrategias financieras para la obtención y aplicación óptima de los recursos de la organización, mediante la aplicación de proyecciones financieras acordes a las metas establecidas	Elabora una propuesta de estrategias financieras presentando, cuando corresponda: <ul style="list-style-type: none">-presupuesto maestro-adquisiciones de activos-inversiones-estrategia de apalancamiento-análisis del costo del capital-criterios fiscales aplicables.
Determinar las condiciones globales afines a la empresa, mediante informes locales e internacionales de la situación de los mercados para la toma de decisiones en beneficio del crecimiento de la organización	Presenta un resumen ejecutivo que contenga: <ul style="list-style-type: none">- tendencias de mercado- finanzas internacionales- políticas de gobierno- nuevas culturas y tendencias empresariales- nuevos tratados de comercio internacional- conclusiones y recomendaciones.

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

DERECHO CORPORATIVO

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Dávalos, C. F.	(2007)	<i>Títulos y operaciones de crédito. Análisis teórico-práctico de la ley general de títulos y operaciones de crédito y temas afines</i>	México, D.F.	México	Oxford University Press
García, M.	(2001)	<i>Sociedades mercantiles 2a. Edición</i>	México, D.F.	México	Oxford University Press
León, T. S. H.	(2007)	<i>Contratos mercantiles</i>	México, D.F.	México	Oxford University Press
Domínguez, J. y Resendiz, C.	(2008)	<i>Sociedades y asociaciones civiles</i>	México, D.F.	México	Ediciones Fiscales ISEF
Hernández, J.F. y Galindo, M. I.	(2008)	<i>Estudio práctico del impuesto a los depósitos en efectivo (IDE)</i>	México, D.F.	México	ISEF
Hernández, J. y Juárez, C.	(2005)	<i>Derecho laboral, su importancia y su aplicación en la empresa</i>	México, D.F.	México	CECSA
Kurczyn, P.	(2007)	<i>Derecho laboral globalizado</i>	México, D.F.	México	UNAM
Tabares, J.A.	(2006)	<i>Guía Práctica de Derecho Laboral</i>	México, D.F.	México	Trillas
Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos	(2009)	<i>Ley Federal del Trabajo Comentada.</i>	Distrito Federal	México	DOFISCAL

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos	(2009)	<i>Agenda mercantil</i>	Distrito Federal	México	Ediciones Fiscales
Poder Ejecutivo Federal. Estados Unidos Mexicanos. México. Secretaría de Gobernación	(2009)	<i>Ley general de títulos y operaciones de crédito</i>	Distrito Federal	México	Ediciones Fiscales
Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos	(2009)	<i>Ley del ISR e IETU</i>	Distrito Federal	México	Ediciones Fiscales

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009