

TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS

HOJA DE ASIGNATURA CON DESGLOSE DE UNIDADES TEMÁTICAS

1. Nombre de la asignatura	Previsión y seguridad social
2. Competencias	Administrar el capital humano de acuerdo a la estructura, necesidades y normatividad para alcanzar los objetivos de la organización.
3. Cuatrimestre	Cuarto
4. Horas Prácticas	70
5. Horas Teóricas	20
6. Horas Totales	90
7. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	6
8. Objetivo de la Asignatura	El alumno elaborará los cálculos del Seguro Social y el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, (INFONAVIT) para cumplir con las obligaciones patronales derivadas del pago de salarios de una prestación personal subordinada.

Unidades Temáticas	Horas		
	Prácticas	Teóricas	Totales
I. Disposiciones generales de la Ley del Seguro Social	14	4	18
II. Riesgo de trabajo	14	4	18
III. Determinación de cuotas obrero patronales al Seguro Social	38	8	46
IV. El Seguro de Retiro y de Vivienda	4	4	8
Totales	70	20	90

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	I. Disposiciones generales de la Ley del Seguro Social
2. Horas Prácticas	14
3. Horas Teóricas	4
4. Horas Totales	18
5. Objetivo	El alumno elaborará registros del Seguro Social derivados de una obligación patronal para cumplir las disposiciones legales.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Finalidad del Seguro social	Identificar el concepto de seguridad social, derechohabiente y sujetos de aseguramiento. Enlistar los requisitos del Régimen Obligatorio y el Régimen Voluntario.	Determinar tipos de derechohabientes y sujetos de aseguramiento. Clasificar los requisitos del Régimen Obligatorio de el Régimen Voluntario.	Creativo Organizado Responsable

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Principales obligaciones en materia de Seguro social de los patrones	<p>Describir el concepto de patrón.</p> <p>Definir el concepto de responsable solidario.</p> <p>Describir el concepto de afiliación, alta y baja de asegurados y modificación de salarios.</p> <p>Identificar periodos y fechas de pago de cuotas obrero patronales.</p> <p>Identificar ramas y porcentajes de cotización de cuotas obrero patronales al seguro social.</p> <p>Enlistar las obligaciones especiales de los patrones.</p>	<p>Requisitar formatos impresos y electrónicos de Inscripción patronal y del sistema IDSE (IMSS desde su empresa) y de formatos de alta y baja de asegurados y modificación de salarios en medios impresos y del sistema IDSE.</p> <p>Integrar las cuotas obrero patronales al seguro social mensuales y bimestrales, y las cuotas para patrones con actividades especiales.</p>	<p>Habilidad de gestión de la información</p> <p>Capacidad de planificar y gestionar</p> <p>Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Creatividad</p> <p>Responsabilidad</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso, elaborará Portafolio de evidencias que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formatos de Inscripción patronal de una organización productiva o comercial. - Formato de Inscripción patronal con giro especial. - Al menos 5 avisos de alta, baja y cambios de salario. <p>-Tabla de cuotas obrero patronales por ramas de cotización y periodos</p> <p>- Diagrama de procedimiento de determinación de cuotas para patrones con actividades especiales.</p> <p>- Tabla comparativa de derechohabientes.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender y clasificar las contingencias y riesgos de seguridad social. 2. Identificar sujetos de aseguramiento y la obligación patronal. 3. Comprender el procedimiento de registro de inscripción patronal, inscripción y baja del trabajador y cambios de salario. 4. Comprender el procedimiento de determinación de cuotas obrero patronales para diferentes tipos de organización 	<p>Portafolio de evidencias Lista de Cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Ejercicios prácticos Tareas de investigación Discusión en grupo	pintarrón impresos de casos y formatos computadora cañón

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	II. Riesgo de trabajo
2. Horas Prácticas	14
3. Horas Teóricas	4
4. Horas Totales	18
5. Objetivo	El alumno determinará la prima de riesgo de trabajo del Seguro Social de acuerdo a la actividad o giro de la organización para contribuir a la planeación contable y financiera de la empresa.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
El Riesgo de Trabajo	<p>Definir el concepto de Riesgo de Trabajo.</p> <p>Identificar las clases de riesgo de Trabajo.</p>	<p>Clasificar riesgos de trabajo en una organización.</p> <p>Clasificar a las organizaciones de acuerdo a su actividad en la clase riesgo de trabajo.</p>	<p>Habilidad de gestión de la información</p> <p>Capacidad de planificar y gestionar</p> <p>Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Creatividad</p> <p>Responsabilidad</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Comunicación efectiva</p> <p>Asertividad</p>
Determinación de la Prima de Riesgo de Trabajo.	<p>Identificar conceptos de incapacidad temporal, permanente, parcial, total y defunción.</p> <p>Enunciar la fórmula y los lineamientos para el cálculo de la Prima de riesgo de trabajo.</p>	<p>Clasificar los elementos de una incapacidad temporal, permanente, parcial, total y defunción.</p> <p>Estimar la prima anual de riesgo de trabajo.</p>	<p>Habilidad de gestión de la información</p> <p>Capacidad de planificar y gestionar</p> <p>Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Creatividad</p> <p>Responsabilidad</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Comunicación efectiva</p> <p>Asertividad</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará a partir de un caso, la cédula de determinación de prima anual de Riesgo de trabajo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender el concepto de riesgo de trabajo. 2. Identificar las clases de riesgo de trabajo. 3. Categorizar las empresas por nivel de riesgo de trabajo de acuerdo a su actividad o giro. 4. Identificar los conceptos de incapacidad temporal, permanente, parcial total y defunción. 5. Comprender el procedimiento de determinación de la prima anual de riesgo de trabajo. 	<p>Ejercicios prácticos Lista de cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Estudio de Casos Ejercicios prácticos Tareas de investigación	pintarrón impresos de casos computadora cañón

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	III. Determinación de cuotas obrero patronales al Seguro Social
2. Horas Prácticas	38
3. Horas Teóricas	8
4. Horas Totales	46
5. Objetivo	El alumno elaborará Cédulas de liquidación de cuotas obrero patronales y de retención del Seguro Social derivados de una obligación patronal para cumplir las disposiciones legales.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
El Salario Base de Cotización (SBC)	Definir el concepto de salario Base de cotización, Salario Fijo y Variable. Enunciar las prestaciones que conforman el salario Diario Integrado.	Determinar los elementos integrantes y no integrantes del Salario Base de Cotización. Estimar el Salario Diario Integrado.	Habilidad de gestión de la información Trabajo en equipo Comunicación efectiva Asertividad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Determinación de cédula de liquidación.	<p>Identificar las cuotas del seguro a cargo del trabajador y las cuotas a cargo del patrón.</p> <p>Identificar la exención de cuotas del seguro al trabajador con salario mínimo general.</p> <p>Indicar los elementos requeridos para poder operar el SUA (Sistema Único de Autodeterminación del IMSS).</p> <p>Describir los elementos que integran la Cédula de liquidación de cuotas obrero patronales al Seguro Social.</p> <p>Identificar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pagos oportunos y extemporáneos de liquidaciones de cuotas obrero patronales. - identificar las deducciones que afectan la determinación de las cuotas obrero patronales 	<p>Calcular cuotas a cargo del patrón y trabajador a través de manuales y en Excel.</p> <p>Calcular cédulas de liquidación de cuotas obrero patronales al Seguro Social a través del SUA.</p>	<p>Habilidad de gestión de la información</p> <p>Capacidad de planificar y gestionar</p> <p>Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Creatividad</p> <p>Responsabilidad</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Comunicación efectiva</p> <p>Asertividad</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará Portafolio de evidencias que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tabla de integración de 10 salarios base de cotización. -Cédulas de liquidación de cuotas obrero patronales al Seguro Social de pago oportuno y extemporáneo en Hoja de Calculo y mediante el SUA. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar las percepciones que integran el SBC. 2. Comprender la determinación del SBC. 3. Identificar las cuotas por rama del seguro social y las deducciones que la afectan. 4. Comprender el procedimiento para la determinación de cuotas obrero patronales del Seguro social mediante Excel y SUA. 	<p>Portafolio de evidencias Lista de cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Ejercicios prácticos Estudio de casos Discusión de grupo	pintarrón impresos de casos computadora cañón software del seguro social (sua). software hoja de calculo

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	X	

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	IV. El Seguro de Retiro y de Vivienda
2. Horas Prácticas	4
3. Horas Teóricas	4
4. Horas Totales	8
5. Objetivo	El alumno analizará las diferentes opciones y rendimientos resultantes de inscribirse en una determinada Afore (Administradoras de Fondos para el Retiro de los trabajadores afiliados al IMSS e ISSSTE).

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Principios generales relativos al Seguro de Retiro y de Vivienda	Definir el concepto de Retiro y pensión. Reconocer el concepto de seguridad de vivienda y las funciones del INFONAVIT.	Listar los tipos de seguros de retiro y de pensión. Documentar las obligaciones patronales por concepto de seguridad sobre la vivienda.	Asertividad Propositivo Honestidad
La Cuenta de retiro y las Afores	Definir el concepto de cuenta individual. Definir el concepto de aportación voluntaria. Definir el concepto de Afore.	Determinar afore y tipo de aportación de acuerdo a sus, rendimientos y costos.	Gestión de la información Asertividad Propositivo

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará un portafolio de evidencias que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tabla comparativa de rendimientos y comisiones de las Afores existentes. - Identificar en un estado de cuenta individual las aportaciones de vivienda, de retiro y voluntarias. - Juicio de valor sobre los rendimientos y costos de las Afores, así como de las ventajas y desventajas de las aportaciones voluntarias. - Diagrama del procedimiento de retención de aportaciones voluntarias. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar los tipos de seguro de retiro, de pensión y de vivienda. 2. Identificar las partes que integran una cuenta individual. 3. Analizar diferentes Afores y servicios. 4. Evaluar el rendimiento y costo de las Afores, ventajas y desventajas de las aportaciones voluntarias. 	<p>Portafolio de evidencias Lista de cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Estudio de casos ejercicios prácticos Discusión en grupo	pintarrón medios impresos (caso de estudio) computadora cañón software de diagramación formatos impresos

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Gestionar el proceso de contratación de acuerdo a la legislación aplicable y políticas empresariales, para formalizar la relación laboral.	<p>Tramita registros de contratación</p> <ul style="list-style-type: none">- Contrato individual y/o carta de adición- Alta del IMSS- Alta en dependencias correspondientes- Alta en el sistema de nómina- Otras prestaciones <p>Integra el expediente del candidato de acuerdo a la normativa y políticas de la empresa conforme al siguiente esquema:</p> <ol style="list-style-type: none">SolicitudCurriculumComprobantes de registros de contrataciónEvidencia de su acreditación académicaEvidencias de experiencia laboral
Determinar las percepciones, deducciones, finiquitos y liquidaciones con base en la LFT, LISR y LIMSS y demás condiciones específicas de la organización, para la adecuada remuneración al personal y cumplimiento de las obligaciones fiscales y de seguridad social.	<p>Elabora de manera manual y/o utilizando software especializado u hoja de cálculo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Nómina (percepciones, deducciones, incidencias)- PTU (días trabajados, sueldo percibido, clasificación del trabajador)- Finiquitos (antigüedad en la organización, sueldo y partes proporcionales correspondientes)- Liquidación (antigüedad en la organización, sueldo, partes proporcionales correspondientes e indemnización de acuerdo a ley)

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Barrón, A.	(2009)	<i>Estudio práctico del ISR para personas físicas</i>	Distrito Federal	México	ISEF
Fisco Agenda	(2009)	<i>Fisco Agenda Ley del Seguro Social Ley de Impuesto sobre la Renta</i>	Distrito Federal	México	Ediciones Fiscales Grupo ISEF
Iturriaga, L.	(2008)	<i>Estudio práctico del régimen fiscal de los sueldos y salarios</i>	Distrito Federal	México	ISEF
Pérez, J.	(2007)	<i>Previsión Social, guía práctica: fiscal, laboral y de seguridad social</i>	Distrito Federal	México	Tax Editores
Trueba, A. y Trueba, J.	(2009)	<i>Ley Federal del Trabajo reformada y adicionada nuevos comentarios, Jurisprudencia y Bibliografía</i>	Distrito Federal	México	Porrúa

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX