

TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS

HOJA DE ASIGNATURA CON DESGLOSE DE UNIDADES TEMÁTICAS

1. Nombre de la asignatura	Legislación laboral
2. Competencias	Administrar el capital humano de acuerdo a la estructura, necesidades y normatividad para alcanzar los objetivos de la organización.
3. Cuatrimestre	Tercero
4. Horas Prácticas	51
5. Horas Teóricas	24
6. Horas Totales	75
7. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	5
8. Objetivo de la Asignatura	El alumno justificará el alcance del derecho laboral, para auxiliar a las empresas en sus relaciones con los trabajadores, sindicatos y autoridades correspondientes.

Unidades Temáticas	Horas		
	Prácticas	Teóricas	Totales
I. Ámbito laboral en México	6	4	10
II. Condiciones generales de trabajo	13	5	18
III. Autoridades laborales	5	3	8
IV. Suspensión, indemnización y rescisión de las relaciones laborales	9	4	13
V. Prestaciones legales y contractuales	18	8	26
Totales	51	24	75

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	I. Ámbito laboral en México
2. Horas Prácticas	6
3. Horas Teóricas	4
4. Horas Totales	10
5. Objetivo	El alumno identificará el alcance del derecho laboral para auxiliar a las empresas en sus relaciones con los trabajadores, sindicatos y autoridades correspondientes.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Derecho laboral mexicano	Identificar las bases y estructuras del Derecho Laboral Mexicano. -Constitución Política (art. 123) -Ley Federal del Trabajo L.F.T. (estructura) -Reglamentos	Interpretar las bases y estructuras del derecho laboral mexicano: - Constitución política (art. 123) - Ley federal del trabajo L.F.T. (estructura) - Reglamentos	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Conceptos fundamentales	Identificar los conceptos de: empresa, patrón, representante del patrón, intermediarios, contratistas y trabajador.	Caracterizar los conceptos: empresa, establecimiento, patrón, representante del patrón, intermediarios, contratistas y trabajador.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Tipos de trabajadores	Identificar características, atribuciones y derechos de los trabajadores de confianza y sindicalizados.	Determinar tipo trabajadores, confianza y sindicalizados.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Elaborará un mapa conceptual que considere los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - relevancia del artículo 123 constitucional - conceptos aplicables del derecho laboral (empresa, establecimiento, patrón, representante del patrón, intermediarios, contratista y trabajador) - derechos y obligaciones de los trabajadores de confianza y sindicalizados. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Identificar la importancia del derecho laboral mexicano: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y reglamentos. 2.- Distinguir los conceptos fundamentales aplicables en la Ley Federal del Trabajo Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y reglamentos. 3.- Identificar derechos y obligaciones de los trabajadores de confianza y sindicalizados. 	<p>Ensayo Lista de Cotejo</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Técnica expositiva Tareas de investigación Discusión en grupo	cañón lap-top pintarrón impresos de casos

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	II. Condiciones generales de trabajo
2. Horas Prácticas	13
3. Horas Teóricas	5
4. Horas Totales	18
5. Objetivo	El alumno seleccionará contratos individuales y colectivos de trabajo para formalizar y calcular el costo de la relación de trabajo.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Contrato por tiempo determinado e indeterminado.	Identificar los alcances de la contratación por un tiempo determinado e indeterminado.	Seleccionar los contratos que ofrezcan más ventajas a la organización y al trabajador.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Contrato por unidad de obra.	Identificar los alcances de la relación laboral por la realización completa de una obra.	Seleccionar los casos concretos en que se aplica un contrato por unidad de obra.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Contrato colectivo	Describir las condiciones de trabajo contenidas en el contrato colectivo.	Calcular el impacto económico de las condiciones de trabajo contenidas en el contrato colectivo.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Entregará un portafolio de evidencias que contengan contratos en sus diferentes categorías a partir de diferentes casos:</p> <ul style="list-style-type: none">- por tiempo determinado e indefinido- por obra determinada- valorar el impacto de un contrato colectivo- justificación en cada caso	<ol style="list-style-type: none">1. Comprender los diferentes tipos de contratos de trabajo.2. Identificar los alcances de la relación laboral y el impacto económico de las condiciones contenidas en el contrato.3. Analizar tipo de contrato laboral acorde a las necesidades e interés de la organización y empleado.	<p>Portafolio de evidencias Lista de verificación</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Equipos colaborativos Estudio de casos Tareas de investigación	computadora cañón impresos de casos y contratos pintarrón

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	III. Autoridades laborales
2. Horas Prácticas	5
3. Horas Teóricas	3
4. Horas Totales	8
5. Objetivo	El alumno distinguirá a las autoridades competentes en el ámbito laboral para establecer la relación con la empresa.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Junta Federal y Local de Conciliación y Arbitraje	Identificar la relación que existe entre la empresa y la junta federal y local de arbitraje.	Justificar tipo de relación entre la empresa y las autoridades competentes en el ámbito laboral.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Otras instancias	<p>Identificar la relación que existe entre la empresa y los siguientes organismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) - Instituto Nacional de Fomento a la Vivienda de los Trabajadores (INFONAVIT) - Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) -Secretaria de Trabajo y Previsión Social -Procuraduría de la defensa del trabajo 	<p>Determinar las relaciones entre la empresa y las autoridades competentes en el ámbito laboral.</p>	<p>Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas)</p> <p>Auto-aprendizaje</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Negociación</p> <p>Ética</p> <p>Honestidad</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir de un caso elaborará un reporte en el que se determinen las relaciones entre la empresa y las autoridades competentes en el ámbito laboral.	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar las autoridades laborales y otras instancias relacionadas en la materia.2. Analizar la relación de la empresa con las diferentes autoridades laborales.3. Determinar las acciones a seguir desde la empresa con cada una de las autoridades laborales.	Estudio de caso Lista de cotejo

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Estudio de casos Tareas de investigación Discusión en grupo	pintarrón computadora cañón impresos de casos

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	IV. Suspensión, indemnización y rescisión de las relaciones laborales
2. Horas Prácticas	9
3. Horas Teóricas	4
4. Horas Totales	13
5. Objetivo	El alumno identificará las causas de terminación y rescisión del contrato, para contribuir a la administración de las relaciones laborales en la organización.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Despido justificado	Describir las causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón.	Justificar las causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Acciones que nacen por despido injustificado	Describir las acciones de indemnización y reinstalación.	Determinar las acciones de indemnización y reinstalación.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Rescisión imputable al patrón	Describir las causales de rescisión sin responsabilidad para el trabajador.	Interpretar las causales de rescisión sin responsabilidad para el trabajador.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Indemnizaciones por rescisión imputable al patrón	Identificar las indemnizaciones que nacen por la rescisión.	Calcular las indemnizaciones que por rescisión.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Suspensión y terminación de la relación laboral	Describir las causas de suspensión y terminación de la relación laboral.	Determinar las causas de suspensión y terminación de la relación laboral.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

<p>A partir de un caso, elaborará un documento en donde se establezcan las causales de terminación de la relación de trabajo, que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Causales de rescisión o suspensión de contrato. - Cálculo de indemnización o finiquito. - justificación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender las causales de rescisión, suspensión y terminación de la relación de trabajo. 2. Analizar los elementos para determinar rescisión o suspensión de contrato. 3. Comprender procedimiento para calcular indemnizaciones. 	<p>Estudio de caso Lista de cotejo</p>
---	---	--

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Discusión de grupo Tareas de investigación Estudio de casos	computadora cañón pintarrón impresos de casos

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

UNIDADES TEMÁTICAS

1. Unidad Temática	V. Prestaciones legales y contractuales
2. Horas Prácticas	18
3. Horas Teóricas	8
4. Horas Totales	26
5. Objetivo	El alumno distinguirá las prestaciones legales y contractuales derivadas de la relación laboral para contribuir a la administración de las relaciones laborales en la organización.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Aguinaldo	Identificar los requisitos para otorgar la prestación de acuerdo a la ley.(art. 87 L.F.T.) Identificar procedimiento para calcular aguinaldos.	Calcular el aguinaldo de acuerdo a la ley.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Vacaciones y prima vacacional	Explicar los alcances del otorgamiento de un descanso anual. (Art. 76-81 L.F.T.)	Calcular los días de descanso y la prima vacacional de acuerdo a la ley.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Prima dominical	Identificar caso concreto en que se otorga esta prestación, (Art.71 L.F.T.) y su cálculo.	Calcular la prima dominical de acuerdo a la ley.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Prima de antigüedad	Identificar los requisitos requeridos por la ley para otorgar la prima de antigüedad, (Art.162 L.F.T.) y su cálculo.	Calcular la prima de antigüedad según la ley.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad
Participación de los trabajadores en las de utilidades	Identificar los requisitos requeridos por la ley para la participación de los trabajadores en el reparto de utilidades, (Art. 117 L.F.T) y su cálculo.	Calcular el reparto de utilidades de acuerdo a la ley.	Capacidad de análisis y síntesis Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar información de fuentes diversas) Auto-aprendizaje Trabajo en equipo Negociación Ética Honestidad

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un estudio de caso, elaborará un portafolio de evidencias, que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cálculo del aguinaldo - cálculo de vacaciones y prima vacacional - cálculo de prima dominical - cálculo de prima de antigüedad - cálculo de P.T.U. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender las prestaciones legales y contractuales a la que está obligada la empresa. 2. Identificar los elementos de las prestaciones de ley para determinar el aguinaldo, las vacaciones, la prima vacacional, la prima de antigüedad y P.T.U. 3. Comprender procedimiento para calcular las prestaciones de ley. 	<p>Portafolio de evidencias Lista de verificación</p>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Estudio de casos Tareas de investigación Ejercicios prácticos	pintarrón computadora cañón impresos de casos

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE
TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Gestionar el proceso de contratación de acuerdo a la legislación aplicable y políticas empresariales, para formalizar la relación laboral.	<p>Tramita registros de contratación</p> <ul style="list-style-type: none">- contrato individual y/o carta de adición- alta del IMSS- alta en dependencias correspondientes- alta en el sistema de nómina- otras prestaciones <p>Integra el expediente del candidato de acuerdo a la normativa y políticas de la empresa conforme al siguiente esquema:</p> <ol style="list-style-type: none">a. solicitudb. currículumc. comprobantes de registros de contrataciónd. Evidencia de su acreditación académicae. Evidencias de experiencia laboral

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX

LEGISLACIÓN LABORAL

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Cavazos, B.	(2009)	<i>Cuarenta lecciones de derecho laboral</i>	Ciudad de México	México	Trillas
Cavazos, B.	(2009)	<i>Causales de despido</i>	Ciudad de México	México	Trillas
De la Cueva, M.	(2009)	<i>Nuevo derecho mexicano del trabajo</i>	Ciudad de México	México	Porrúa
Garrido, A.	(2009)	<i>Derecho individual del trabajo</i>	Ciudad de México	México	Oxford University Press
Pérez, J.	(2008)	<i>Taller de practicas laborales y de seguridad social</i>	Ciudad de México	México	Tax Edrs Unidos
Reynoso, C.	(2009)	<i>Guía para una negociación colectiva</i>	Ciudad de México	México	Trillas
	(2009)	<i>Ley Federal del Trabajo</i>	Ciudad de México	México	
	(2009)	<i>Ley del Seguro Social</i>	Ciudad de México	México	
	(2009)	<i>Ley de INFONAVIT</i>	Ciudad de México	México	

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE TSU EN ADMINISTRACIÓN

APROBÓ: C. G. U. T.

REVISÓ: COMISIÓN ACADÉMICA Y DE VINCULACIÓN DEL ÁREA

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-XXX